

M Networks CSR-politik



Europakommissionen definerer CSR som "Virksomheders ansvar for deres påvirkning af samfundet. For at virksomheder lever op til deres samfundsansvar skal virksomheden have en proces på plads for at sikre integrationen af sociale, miljømæssige, etiske, menneskerettigheds- og forbrugermæssige overvejelser i deres virksomhedsdrift og strategi i tæt samspil med deres interesser".

I M Networks anvender vi FNs verdensmål for bæredygtig udvikling* og FNs Global Compact's 10 principper** som pejlemærker for hvorledes vi, som en SMV IT Outsourcing virksomhed, danner rammen for den CSR-politik vi har som en social ansvarlig virksomhed.

Mål

I M Networks er vores mål, at vi ved direkte handling opnår en positiv udvikling i vores samfund. Vi deltager og bidrager til samfundsansvarligheden. På den måde er vi med til at skabe en synergi i lokalsamfundet, og er med til at skabe et stærkt fællesskab, og ramme hvor effekten er størst. Det er samtidig vigtigt at opretholde et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Strategi

Vi kortlægger løbende vores eksisterende og nye CSR-indsatser i forhold til vores interessenter, og holder os opdateret på CSR-området.

CSR prioriteringsområder

De områder hvor vi som SMV IT Outsourcing virksomhed kan bidrage med skelen til de 17 verdensmål og Global Compact's 10 principper er på områderne Sundhed og trivsel, klimaindsats, arbejdsvilkår, og samfundsansvar.

Arbejdsforhold- og miljø

- Vi diskriminerer ikke på køn, alder, etnicitet, religion, handicap, politisk overbevisning
- Vi tilbyder vores medarbejdere ergonomisk rigtige arbejdsforhold
- Vi har en åben og ærlig kultur, god kommunikation, samt medarbejderhåndbog
- Vi har en åben og tilgængelig ledelse, der overholder retningslinjerne for medarbejdersamtaler (MUS, Trivselsundersøgelse, APV)
- Vi afholder flere årlige sociale aktiviteter for medarbejderne
- Vi tilbyder medarbejderne sundhedsforsikring
- Vi opfordrer medarbejderne til at yde en frivillig-indsats, ved gøre dette tilgængeligt i arbejdstiden

Samfundsansvar

Lokalt:

- Vi samarbejder med Kommunens Frivilligcenter i arbejdet med at få flere private virksomheder til at yde en indsats på frivilligområdet.
- Vi støtter lokalområdet ved en direkte indsats på frivilligområdet med vores arbejde i velfungerende foreninger som arbejder for en social forbedring i vores samfund.

Globalt:

- Vi støtter et initiativ der har direkte humanitær hjælp til underbemidlede familier.

Klimaindsats

- Vi genbruger emballage og fyld og håndterer affald efter gældende regler
- Vi deltager i samfundets bestræbelser for cirkulær økonomi, reducere af affald og forlængelse af produkters levetid, ved at reparere (refurbish) og sælge brugt IT- hardware.
- Vores køkken/kantine sørger for at mindske madspild ved at have en økonomisk tilgang til indkøb og justere madlavningen ift. det aktuelle antal medarbejdere
- Vi stræber mod at blive en papir-fri virksomhed
- Vi bruger LED-lyskilder overalt og slukker ned for al elektricitet om natten (foruden servere).
- Forsøger så ofte som muligt at arbejde Remote og afholde møder på de digitale medier for at spare på benzinforbruget.

Forretningsskik

- Vi overholder gældende lovgivning
- Vores Code of Conduct er: 'Vi opfører os ordentligt og har korrekt etisk forretningsførelse'.

* De 17 verdensmål for bæredygtig Udvikling

- Afskaf fattigdom
- Stop sult
- Sundhed og trivsel
- Kvalitetsuddannelse
- Ligestilling mellem kønnene
- Rent vand og sanitet
- Bæredygtig energi
- Anstændige jobs og økonomisk vækst
- Industri, innovation og infrastruktur
- Mindre ulighed
- Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Ansvarligt forbrug og produktion
- Klima-indsats
- Livet i havet
- Livet på land
- Fred, retfærdighed og stærke institutioner
- Partnerskaber for handling

** FNs Global Compact's 10 principper

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdsvilkår

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Støtte udyddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljøhensyn

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Politik mod korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.